

di **Massimiliano Carbonaro****M&A LEGALE****HSF si allea con Kramer Ponte negli Stati Uniti**

Herbert Smith Freehills e Kramer Levin si aggregano per dare vita ad una nuova realtà globale, che combina la presenza di Herbert Smith Freehills in Asia, Australia, Emea e Regno Unito con quella di Kramer Levin a New York, Washington D.C. e Silicon Valley. «L'aggregazione con Kramer Levin - ha dichiarato Laura Orlando, Managing partner di HSF in Italia - segna una tappa fondamentale nella storia del nostro studio. Ci consente di rafforzare ulteriormente la nostra presenza globale, offrendo ai clienti in Italia e nel resto del mondo un accesso senza precedenti a competenze di altissimo livello in settori strategici. L'Italia, che dall'apertura dell'ufficio di Milano si è affermata come un pilastro della piattaforma globale di Herbert Smith Freehills, continuerà a svolgere un ruolo centrale e propulsivo nel nuovo asse Emea-US». La nuova realtà opererà con un unico profit pool a livello globale e una piattaforma legale con un focus su operazioni complesse e contenziosi di alto profilo. Insieme con oltre due miliardi di dollari di ricavi lo studio ha più di 2.700 avvocati, di cui circa 640 soci, distribuiti in 25 uffici.

RISORSE UMANE**PedersoliGattai lancia il piano di welfare**

Con "Care U" **PedersoliGattai** lancia il programma di wellbeing dedicato ai professionisti dello studio e ideato per permettere di operare in un ambiente che coniuga la crescita personale con quella professionale. All'interno di Care U è previsto un servizio di *concierge* a supporto nell'organizzazione quotidiana, percorsi di sostegno psicologico grazie ad un accordo con la piattaforma UnoBravo, una polizza sanitaria a carico dello studio e politiche di smart working, di congedi per maternità e paternità. Viene istituita anche una legal Academy. E per i più giovani è previsto un piano giovani di secondment (distacchi verso aziende) e infine è stato istituito l'associate Committee per favorire il dialogo con il management. «Abbiamo sviluppato questo programma - commenta il Managing partner Bruno Gattai - per offrire un insieme di iniziative di supporto nella crescita professionale e personale, in un ambiente attento alle esigenze dei singoli. Riteniamo di avere dato risposte concrete alle aspettative delle nostre risorse che rappresentano il vero patrimonio della nostra attività professionale».