

## Quando scatta la nuova procedura

● Diffida applicabile ● Diffida non applicabile

### CASO

### SOLUZIONE

#### Prospetti paga mancanti

L'ispettore del lavoro accerta prima del 2 agosto la mancata consegna del prospetto paga a due lavoratori per due mensilità.

La retribuzione è stata corrisposta tramite bonifico bancario.

**L'ispettore dovrà diffidare il datore di lavoro a consegnare entro venti giorni i prospetti paga. In caso di mancata ottemperanza, il verbale unico conterrà la sanzione da 150 a 900 euro, che ridotta in base all'articolo 16, sarà pari a 300 euro. ●**

#### Ore non registrate sul Lul

Da una verifica ispettiva risulta che due lavoratori hanno svolto un maggiore orario contrattuale per tre mesi. Il datore di lavoro ha ommesso di registrare sul Libro unico le ore di lavoro svolte, non versando la relativa contribuzione previdenziale e assistenziale.

**L'ispettore diffiderà il trasgressore a registrare le effettive ore di lavoro svolte sul Libro unico del lavoro entro 20 giorni, e a versare i contributi omissi. In caso di ottemperanza la sanzione amministrativa non si applica. ●**

#### Quote di riserva non coperte

Trascorsi 60 giorni da quando insorge l'obbligo di assumere un lavoratore disabile, il datore di lavoro non provvede a farne richiesta al centro per l'impiego.

L'ispettore accerta una violazione di 120 giorni di mancata assunzione.

**La diffida amministrativa è esclusa poiché si tratta di una sanzione proporzionale per ogni giorno lavorativo in cui non risulta coperta la quota di riserva. Il verbale conterrà la sanzione di 196,05 euro per ogni giorno accertato. ●**

#### Straordinari non registrati

Dall'esame della documentazione e dall'incrocio delle dichiarazioni dei lavoratori è accertato che cinque lavoratori hanno svolto lavoro straordinario in maniera sistematica per 24 mesi. Sul Libro unico del lavoro sono state omesse le registrazioni.

**La diffida amministrativa non è possibile perché la sanzione prevista per la violazione dal DL 112/2008 (articolo 39, comma 7) per più di dieci lavoratori e periodi superiori a 12 mesi va da mille a 6 mila euro: supera dunque i 5 mila euro. Sarà notificato verbale unico, con recupero dei contributi omissi. ●**