
MASSIMARIO

A cura di

Matteo Prioschi

INFORTUNI

Senza attrezzatura non c'è rischio elettivo

Non c'è rischio elettivo se il datore di lavoro assegna un incarico a un lavoratore senza fornirgli l'attrezzatura necessaria e di conseguenza il dipendente sceglie come operare e incorre in un infortunio. Il rischio elettivo si verifica quando il lavoratore, con scelta arbitraria, pone in essere un contegno abnorme, inopinabile ed esorbitante rispetto al compito e alle direttive ricevute. Nel caso specifico, un dipendente è salito su un tetto a tre metri di altezza utilizzando una scala non idonea, è caduto ed è deceduto. «Nell'incaricarlo il datore di lavoro avrebbe dovuto anche fornirgli le attrezzature necessarie e se del caso del personale per coadiuvarlo, posto che comunque allo stesso non competeva l'organizzazione del suo lavoro. L'accertamento dell'imprudenza del lavoratore non è valso, secondo la logica e coerentemente argomentata motivazione dei giudici di merito a rendere configurabile un concorso di colpa, in quanto al...era stato affidato un incarico non rientrante nelle sue mansioni senza che gli fosse fornita tutta l'attrezzatura necessaria e che vi fosse stata adeguata sorveglianza sulla scelta dei mezzi da utilizzare da parte del datore di lavoro».

**Corte di cassazione,
ordinanza 25313/2024,
depositata il 20 settembre**