
MASSIMARIO

A cura di

Matteo Prioschi

ORARIO DI LAVORO

Contratto part time per fatti concludenti

In riferimento alla possibilità di applicare un contratto part time seppur in assenza di un accordo scritto, i giudici hanno affermato questi principi di diritto:

«1) pur in presenza di un rapporto di lavoro subordinato full time, il datore di lavoro può provare sospensioni concordate delle prestazioni lavorative e delle correlate retribuzioni anche per *facta concludentia*;
2) una volta raggiunta la prova di tali sospensioni, esse si traducono in clausole tacite integrative del contratto individuale di lavoro full time;
3) una volta integrato in tal modo il contratto, eventuali modifiche successive di quelle sospensioni concordate richiedono un nuovo consenso del lavoratore e quindi non possono essere disposte né imposte unilateralmente dal datore di lavoro».

Rispetto al caso oggetto del contenzioso in cui i dipendenti non avevano mai lavorato a tempo pieno perché l'attività si svolgeva solo alcuni giorni a settimana, i giudici affermano che non si può parlare di "uso aziendale" che si riferisce a una «reiterazione costante e generalizzata di un comportamento del datore di lavoro favorevole ai dipendenti».

**Corte di cassazione,
ordinanza 17419/2024,
depositata il 25 giugno**