

---

## MASSIMARIO

---

*A cura di*

**Matteo Prioschi**

---

### DIRITTO INDISPONIBILE

## Danno presunto per il mancato riposo

«Diritto del dipendente alla fruizione del necessario riposo, che dovrà essere garantito dalla azienda, a prescindere da una richiesta, trattandosi di diritto indisponibile, riconosciuto dalla Carta costituzionale oltre che dall'articolo 5 della direttiva 2003/88/Ce...la mancata fruizione del riposo settimanale è fonte di danno non patrimoniale che deve essere presunto».

**Corte di cassazione**

**ordinanza 18390/2024,**

**depositata il 5 luglio**

---

### PRESUPPOSTI IRRILEVANTI

## Fatto insussistente, verifica più semplice

Dopo la sentenza 125/2022 della Corte costituzionale «si è in sostanza resa ininfluyente ogni problematica sulla necessità, da parte dei giudici di merito, di delineare e, conseguentemente, di motivare sul concetto di “manifesta insussistenza” del fatto posto a base del licenziamento, essendo ormai sufficiente, per disporre la tutela reintegratoria attenuata, l'accertamento sulla semplice insussistenza del fatto e non anche su una insussistenza “prima facie” dei presupposti di legittimità del recesso tali da renderlo pretestuoso».

**Corte di cassazione, ordinanza**

**18402/2024, del 5 luglio**