
MASSIMARIO

A cura di

Matteo Prioschi

FERIE NON FRUITE

Va comunicato che si perde l'indennità

«Cessato il rapporto di lavoro e fornita dal lavoratore la prova del mancato godimento delle ferie, sarà onere del datore di lavoro, al fine di opporsi all'obbligo di pagamento della indennità sostitutiva rivendicata, dimostrare di avere messo il dipendente nelle condizioni di esercitare in modo effettivo il diritto alle ferie annuali retribuite nel corso del rapporto, informandolo in modo adeguato della perdita, altrimenti, del diritto sia alle ferie sia alla indennità sostitutiva».

**Corte di cassazione,
ordinanza 16603/2024
depositata il 14 giugno**

NELL'AREA DI RISCHIO

Comportamento da prevedere

In tema di sicurezza sul lavoro, sussiste il concetto di "area di rischio" che il datore di lavoro è chiamato a valutare in via preventiva...non può esservi alcun esonero di responsabilità all'interno dell'area di rischio, nella quale si colloca l'obbligo datoriale di assicurare condizioni di sicurezza appropriate anche in rapporto a possibili comportamenti trascurati del lavoratore».

**Corte di cassazione,
sentenza 23049/2024,
depositata il 10 giugno**