

## News

20/05/2024 09:03

## ECONOMIA E FINANZA

## Pa, la Corte Conti: valutazione performance dei dipendenti poco efficace

*La magistratura contabile: i risultati emersi evidenziano l'appiattimento verso l'alto delle valutazioni del personale, la conseguente attribuzione di premialità senza adeguati presupposti meritocratici e l'insufficiente efficacia del sistema di misurazione e valutazione*



Il **controllo** eseguito sulle **premierità** riconosciute ai **dipendenti delle Pa** centrali nel triennio 2020-2022 evidenzia la diffusa indicazione di obiettivi particolarmente bassi e autoreferenziali, oltre alla scelta di indicatori di performance poco sfidanti. È quanto rileva la **Corte dei conti** nell'analisi che la Sezione centrale di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato ha condotto sull'effettività del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici. Lo si legge in una nota. I risultati emersi - specifica la **magistratura contabile** -evidenziano l'appiattimento verso l'alto delle valutazioni del personale, la conseguente attribuzione di premialità senza adeguati presupposti meritocratici e l'insufficiente efficacia del sistema di misurazione e valutazione, inidoneo a determinare in maniera uniforme e pienamente adeguata la qualità delle prestazioni dei dipendenti pubblici.

“Se la logica istitutiva degli Organismi Indipendenti di Valutazione è legata all'unificazione dei compiti prima svolti dai servizi o dagli uffici di controllo interno delle PA e all'uniformazione delle modalità di verifica delle prestazioni, l'assenza nell'attuale sistema di parametri realmente omogenei -conclude la Corte - è un rischio di allontanamento dagli scopi ispiratori della norma”, si legge nella nota.

ItaliaOggi copyright - 2024. Tutti i diritti riservati

Le informazioni sono fornite ad uso personale e puramente informativo. Ne è vietata la commercializzazione e redistribuzione con qualsiasi mezzo secondo i termini delle [condizioni generali di utilizzo](#) del sito e secondo le leggi sul diritto d'autore. Per utilizzi diversi da quelli qui previsti vi preghiamo di contattare [mfhelp@class.it](mailto:mfhelp@class.it)

[Stampa la pagina](#) 