

In sintesi

1

REGOLE ORDINARIE

Aprile

Da questo mese si torna ad applicare la disciplina ordinaria dello smart working, dopo le regole eccezionali introdotte durante la pandemia da Covid-19 e successivamente prorogate, almeno in parte

2

ACCORDO INDIVIDUALE

Legge 81/2017

Datore di lavoro e dipendente devono sottoscrivere un accordo, in linea con le disposizioni della legge 81/2017, contenente le regole che entrambe le parti devono

osservare. Tra queste, modalità di attivazione e recesso della modalità agile, eventuale numero di giorni massimo in una settimana o in altro periodo di riferimento, utilizzo dei dispositivi informatici, disconnessione

3

PRIORITÀ

Categorie favorite

Genitori di under 12 o di figli disabili, care giver, lavoratori con handicap grave, anziani hanno un diritto di precedenza rispetto agli altri dipendenti se l'azienda decide di consentire di svolgere l'attività in modalità agile