
MASSIMARIO

A cura di

Matteo Prioschi

RIPOSI COMPENSATIVI

Onere della prova a carico del datore

«Nel caso di mancato godimento da parte del lavoratore delle pause retributive della durata di dieci minuti...l'onere del lavoratore di allegazione e prova del fatto costitutivo del proprio diritto riguarda la prestazione di un'attività giornaliera superiore a sei ore consecutive, senza aver goduto della pausa retribuita; le modalità alternative, così come il godimento di riposi compensativi, devono invece essere provati dal datore di lavoro».

Corte di cassazione, ordinanza 8626/2024, depositata il 2 aprile

APPRENDISTATO

Piano formativo in forma scritta

«Deve conclusivamente ritenersi, come in altri casi in cui il requisito della forma scritta del contratto va inteso in senso non strutturale ma formale, avuto riguardo alla finalità di protezione di una determinata parte del contratto stesso, che tale requisito possa credersi rispettato, a pena di nullità...ancorché non prevista espressamente, solo ove il contratto di apprendistato sia redatto per iscritto anche circa il piano formativo individuale».

Corte di cassazione, sentenza 6704/2024, depositata il 13 marzo