

Penalizzare il part-time discrimina le donne

Cassazione

Le ore lavorate non devono essere determinanti per l'avanzamento economico

Patrizia Maciocchi

L'automatismo tra riduzione dell'orario di lavoro e riduzione dell'anzianità di servizio, da valutare per le progressioni economiche, fa scattare una discriminazione del lavoratore a tempo parziale e di genere, visto che sono soprattutto le donne a scegliere il part-time. La Cassazione (sentenza 4313) ha così respinto il ricorso dell'agenzia delle Entrate contro la sentenza che aveva affermato la discriminazione nei confronti di un'impiegata a tempo parziale, penalizzata rispetto ad un collega full-time, nella selezione interna per il passaggio a una migliore fascia retributiva.

La Suprema corte avalla la decisione dei giudici territoriali che avevano preso le distanze dall'assunto secondo il quale, a parità di anzianità lavorativa, il lavoratore full-time

acquisisce più esperienza di chi è impegnato parzialmente. La preparazione dipende, infatti, da più variabili e, tra queste, la quantità di ore non è determinante. Occorre fare una serie di valutazioni, dalle modalità di lavoro alle mansioni. E l'onere di provare i presupposti di fatto spetta al datore di lavoro.

Nel caso esaminato, i giudici hanno valorizzato la presenza di donne in stragrande maggioranza tra i dipendenti dell'agenzia delle Entrate che chiedono di usufruire del part-time, per concludere che svalutare questo contratto ai fini delle progressioni economiche orizzontali significa penalizzare le donne rispetto agli uomini nel miglioramento del trattamento economico.

La Cassazione ricorda che la preponderante presenza di donne nella scelta per il lavoro a tempo parziale «è da collegare al notorio dato sociale del tuttora prevalente loro impegno in ambito familiare e assistenziale, sicché la discriminazione nella progressione economica dei lavoratori part-time andrebbe a penalizzare indirettamente proprio quelle donne che già subiscono un condizionamento nell'accesso al mondo del lavoro».